

**Частное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад «Крошка»**

ПРИНЯТО

Педагогическим советом
ЧДОУ «Детский сад «Крошка»
Протокол №1 от 29.08.2018

УТВЕРЖДАЮ

Директор ЧДОУ
«Детский сад «Крошка»
_____ Е.С. Эснер
приказ №17 от 30.08.2018

СОГЛАСОВАНО

с Общим собранием работников
Учреждения
Протокол №1 от 29.08.2018

**ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников**

**Санкт-Петербург
2018**

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с действующим Законом РФ «Об образовании», Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание работников ЧДОУ «Детский сад «Крошка»» (далее – Общее собрание) является коллегиальным органом управления Учреждения, обеспечивающим общественный характер управления.

1.3. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования Учреждения, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Учреждения.

1.4. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности работников Учреждения.

1.5. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами самоуправления Учреждения, а также с различными организациями и социальными институтами вне Учреждения, являющимися социальными партнерами в реализации образовательных целей и задач Учреждения.

1.6. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством РФ, Уставом Учреждения, настоящим Положением.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников ЧДОУ «Детский сад «Крошка»» и принимаются на его заседании.

1.8. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

II. Полномочия Общего собрания

2.1. Общее собрание работников Учреждения – коллегиальный орган управления, направленный на обеспечение согласования интересов сотрудников и Учреждения по вопросам регулирования трудовых и иных, непосредственно связанных с ними, отношений.

2.2. К компетенции Общего собрания работников Учреждения относится:

2.2.1. Регулирование в рамках законодательства трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений работников и Учреждения.

2.2.2. Обеспечение гарантий трудовых прав работников Учреждения.

2.2.3. Совершенствование внутренних нормативных актов, регулирующих трудовые отношения в Учреждении.

2.2.4. Обеспечение участия работников при разрешении трудовых споров.

III. Права

3.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями к Учредителю, в органы местного самоуправления.

3.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

IV. Состав и порядок работы

4.1. В состав Общего собрания работников входят все сотрудники Учреждения.

4.2. Общее собрание работников Учреждения собирается не реже одного раза в год.

4.3. На Заседании Общего собрания работников Учреждения избирается Председатель и Секретарь. Председатель организует подготовку заседаний, определяет повестку дня, контролирует выполнение решений.

Решения Общего собрания работников Учреждения оформляются протоколом, который подписывается Председателем и Секретарем.

4.4. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов местного самоуправления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.5. Решения Общего собрания принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 51 % присутствующих. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

4.6. Заседание Общего собрания работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствует не более 50% от общего числа работников.

Решение считается принятым, если за него проголосовало простое большинство участников Общего собрания работников Учреждения.

4.7. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора Учреждения или по мотивированному письменному запросу более чем 50% работников Учреждения.

4.8. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Учреждения являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

4.9. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех его участников.

V. Документация

5.1. Делопроизводство заседаний Общего собрания ведется в соответствии с действующим законодательством.

5.2. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в котором фиксируется количественное присутствие (отсутствие) членов Общего собрания, повестка дня, ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания, решения.

5.3. Протоколы имеют печатный вид и хранятся в папке – накопителе.

VI. Ответственность

6.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, действующим нормативно - правовым актам.